



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW

Aan de fractie van LPM
mevrouw C.J. Nuyts
Mevrouw N. Canisius

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP
Vragen ex art. 48 RvO inzake
werkgelegenheid en Hudson's Bay
BEHANDELD DOOR
WJ (Wim Jan) Doelman

DATUM
18 mei 2017
Verzonden: 19-05-2017
TELEFOONNUMMER
043 350 4470

BIJLAGEN

ONZE REFERENTIE
2017-13226

E-MAILADRES
wimjan.doelman@maastricht.nl

FAXNUMMER
043 - 350 4141

UW REFERENTIE

Geachte mevrouw Nuyts en mevrouw Canisius,

Onderstaand treft U de beantwoording aan van de vragen, die uw fractie gesteld heeft in kader van artikel 48 van het Reglement van Orde.

Vraag 1:

Wat heeft de wethouder gedaan om het personeel van V&D goed in het zadel te helpen bij Hudson 's Bay?

Antwoord 1:

Er is na het faillissement van V&D spoedig contact gezocht met de eigenaar van het gebouw (IEF capital) met het verzoek om de gemeente in contact te brengen met de nieuwe huurder, zodat de positie en de beschikbaarheid van het voormalig V&D-personeel in een vroeg stadium onder de aandacht van de nieuwe huurder kon worden gebracht.

Toen de nieuwe huurder Hudson's Bay eenmaal bekend was, is er direct contact gezocht en (telefonisch) overlegd met de CEO Nederland van Hudson's Bay, de heer E. Boer, om tot een afspraak te komen. Vooruitlopend op een onderhoud, dat om moverende redenen vanuit Hudson's Bay enige malen geen doorgang kon vinden, heb ik eind maart een brief gestuurd naar de heer Boer met onder meer het verzoek om in de sollicitatieprocedure ook aandacht te besteden aan de lokale situatie en te bezien in hoeverre oud V&D medewerkers kunnen worden gematcht met de vacatures van de nieuwe vestiging in Maastricht.

Op 14 april 2017 heeft het gesprek plaatsgevonden met de heer E. Boer van Hudson's Bay. Daarin heb ik de inhoud van de brief nogmaals onder de aandacht gebracht. Hoewel het werven en in dienst nemen van nieuw personeel een verantwoordelijkheid Hudson's Bay zelf, gaf de heer Boer aan de zorgen van de gemeente serieus te nemen. Tegelijkertijd heeft Hudson's Bay aangegeven dat zij niet willen tornen aan hun aannamebeleid, zij sollicitanten zullen selecteren en aannemen op basis van geschiktheid (nieuwe medewerkers dienen te passen bij het bedrijfsconcept) en zij daarom voormalig V&D medewerkers dan ook geen voorrangpositie kunnen bezorgen.

Op 6 april heb ik ook een gesprek gevoerd met twee oud-medewerkers van V&D. In dat gesprek heb ik eveneens duidelijk gemaakt, dat het aannemen van personeel een eigenstandige verantwoordelijkheid is van Hudson's Bay. Daarbij heb ik aangegeven dat ik een appèl heb gedaan op de directie om rekening te houden met de lokale situatie. De gegevens van beide dames zijn via Podium24 op verzoek beschikbaar voor Hudson's Bay. Vanuit het gesprek is ook in breder verband contact gezocht met het team P&O van Hudson's Bay.

Vragen ex art. 48 RvO



DATUM
18 mei 2017

Vraag 2:

Bent u in gesprek gegaan met de directeur/manager van Hudson Bay om zoveel mogelijk personeel van V&D een baan te bezorgen?

Antwoord 2:

Zie antwoord op vraag 1.

Vraag 3:

Heeft u extra cursussen aangeboden?

Antwoord 3:

Voor de oud-medewerkers van V&D is er een begeleidingsprogramma beschikbaar geweest via het UWV. Daarin zijn de medewerkers diverse cursussen en trainingen aangeboden. De gemeente heeft aangeboden het bedrijf te faciliteren bij de werving van personeel door inzet van het werkgeversservicepunt Podium24.

Vraag 4:

Wat heeft u extra gedaan voor het personeel van 40 plus?

Antwoord 4:

Het oudere personeel van V&D is volledig opgenomen in het begeleidingsprogramma van het UWV. In het gesprek met Hudson's Bay heb ik aandacht gevraagd voor alle personeel, maar in het bijzonder zorgen uitgesproken en aandacht gevraagd voor de positie van de oudere werknemers.

Hoogachtend,

Namens het college van burgemeester en wethouders van Maastricht,
Wethouder Economie, Mobiliteit en Financiën,

John Aarts

Vragen ex art. 48 RvO